

**Отчётный доклад председателя первичной профсоюзной организации
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат
Республики Татарстан за 2024 год
(отчетный период с 26 марта 2024 г. по 31 декабря 2024 г.)**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательной организации в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Положения о ППО.
- Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Итоги работы первичной профсоюзной организации за отчетный 2024 период:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по следующим направлениям:

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников
2. Организационно-массовая и информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Охрана труда и здоровья.
4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.
5. Финансовая работа.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов
и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ.

В 2024г, коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего

вида» г. Нурлат Республики Татарстан на 2024-2026 гг. был принят на общем собрании работников, прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нурлат». Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники МАДОУ, члены профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектив и заведующего по решению и постановлению вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда, пожарной безопасности. Инструкции утверждались заведующим и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МАДОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии МАДОУ.

II. Организационно-массовая и информационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашей образовательной организации стабильно функционирует с 1993 г.

На учёте в первичной профсоюзной организации на 1 января 2025 год состоит 58 человек, (декретников-4 человека).

За отчетный период принято в профсоюз 2 человека, выбыли из организации в связи с увольнением 2 работника, по достижению пенсионного возраста – 1 человек. В марте 2022 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период не было.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Общее число профсоюзного актива 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-8-9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, о выполнении коллективного договора, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов с портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно-массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, мотивирование профсоюзного членства принятых на работу сотрудников, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-

экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Утвержденный профкомом проект сметы на 2024 год дал возможность оказать материальную помощь 2 членам первичной организации в сумме 1500 Уставом общероссийского профсоюза образования, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- соглашение по охране труда, акты по выполнению соглашения по охране труда;
- материалы по охране труда.

В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на профсоюзном уголке. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимается председатель организационно-массовой и информационной работы. Это информационный материал, планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МАДОУ используются:

- сайт профсоюзной организации МАДОУ <https://edu.tatar.ru/nurlat/dou5>;
- информационный стенд профкома;
- сайт https://sad5profsouz.ucoz.net/index/kollektivny_dogovor/0-7

Учет членов Профсоюза ведется в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. В течение 2024 учебного года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День воспитателя.

III. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В МАДОУ на приоритетной

основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню Воспитателя и всех дошкольных работников, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта, Первомайские демонстрации, экскурсии по историческим местам в рамках Зеленого педсовета.

Не остаются без внимания профкома и неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Для них мы ежегодно организовали чествование в рамках Международного Дня пожилых людей.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза. Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. В этом году поздравили и вручили памятные подарки в связи с юбилеем Гатину А.М., и с выходом на пенсию Ендирякову Н.П.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома МАДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их семей. В 2024 году 4 человек воспользовался сертификатом на 25000 для отдыха в санатории «Жемчужина» г. Набережные Челны и 20 % скидкой на члена семьи и один сотрудник для отдыха в санатории «Ливадия» г.Казань.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная

открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2025 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!

Председатель профкома  Мухаметзянова З.З.